

« CREER UN ATELIER DE TRANSFORMATION COLLECTIF »

PARTENAIRES DE VOS FORMATIONS

PUBLIC CONCERNE

Éleveurs souhaitant valoriser leur production dans un atelier de transformation collectif

PRE - REQUIS : aucun

DUREE - DATE - LIEU

3 jours

Dates à définir

Lieux à définir

INTERVENANTS

Consultant-Formateur
Boucherie et fabrication
charcuteries

EVALUATION DE LA FORMATION

Test et/ou Enquête de satisfaction + Attestation de fin de formation

RESPONSABLE STAGE Aline LOBERGER

COUT

Coût de la formation
40 € par jour

À régler à AIF 25-90
40 € cotisation annuelle

Autre public
(non ressortissants VIVEA)
= 200 € / jour

OBJECTIFS

- Acquérir des repères de faisabilité techniques et économiques d'un atelier de transformation collectif
- Comprendre l'activité et le fonctionnement humain d'un atelier collectif de transformation
- Être en capacité de définir les bases d'un projet de création d'atelier collectif

PROGRAMME

Journée 1

Acquérir des repères économiques pour construire un projet : Présentation des repères technico-économiques majeurs à surveiller et atteindre dans le prévisionnel économique afin de démarrer le projet.

Comprendre la conception d'un atelier de transformation : Les grands principes de conception et d'aménagement d'un laboratoire de transformation. Les différents types d'atelier possibles.

Journée 2

Identifier les formes d'organisations de fonctionnement possibles et les conséquences sur la main d'œuvre : Mise à disposition de l'atelier aux propriétaires associés, embauche de salariés et mise en gérance,...

Construire une offre en produits et services : Elaboration d'une gamme de produits de qualité (recettes et méthodes de transformation). Atouts/contraintes des services possibles, proposés dans un atelier de transformation.

Identifier les modes de gouvernance et statuts juridiques possibles : Avantages/inconvénients des différents statuts possibles.

Journée 3

Visite d'un atelier de fabrication : Cas concret en situation et témoignage sur le fonctionnement du matériel, le principe de la marche en avant, les notions d'hygiène et de qualité, et l'organisation du travail

Retour en salle : Retour sur les principaux points abordés au cours de la formation pour définir un plan d'action et permettre aux stagiaires d'avoir les capacités de mettre en œuvre et construire leur projet

Méthodes pédagogiques : Diaporama, échanges, témoignage et cas concrets.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation : Feuilles de présence, Questions orales ou écrites (QCM) et Mises en situation, Formulaire d'évaluation de la formation.