

## Se former via l'AIF 25-90



Cela fait plus de quarante ans que l'AIF 25-90 (Association interdépartementale pour la formation et le perfectionnement des agriculteurs et des salariés de l'agriculture) assume sa mission de formation des agriculteurs et des salariés de l'agriculture. Et elle souhaite continuer !



	Nb stages	Nb sessions	Nb jours	Nb stagiaires	Durée moyenne stage	Participation moyenne / stage
2011	54	128	233	1 287	1,82	10,05
2012	42	99	198	1 038	2,00	10,48
2013	56	135	262	1 422	1,94	10,53
2014	54	130	268	1 209	2,06	9,30
2015	59	126	259,5	1 215	2,06	9,64
2016	67	108	225	1 139	2,08	10,55
2017	69	122	281,5	1 243	2,31	10,19
2017 / 2016	2	14	56,5	104	0,22	- 0,36
Moy / 8 ans	57,0	120,9	249,6	1 221,3	2,07	10,12
2017 / moy	12,0	1,1	31,9	21,8	0,24	0,07

L'AIF 25-90 forme de temps à autre les salariés de l'agriculture, mais son public est surtout constitué d'agriculteurs, de jeunes au moment du parcours à l'installation et à l'ensemble des agriculteurs tout au long de leur carrière, au travers de stages courts de formation continue.

### L'installation très dynamique

Comme tous les jeunes agriculteurs qui s'installent passent par l'AIF 25-90 au moment de leur PPP (Plan de professionnalisation personnalisé), l'AIF 25-90 possède des données intéressantes sur l'installation dans nos deux départements.

Et ces jeunes sont nombreux ; l'AIF 25-90 en a accueilli 112 en 2017, ce qui constitue un niveau très élevé. En effet le département de la Saône et Loire, qui compte environ le double d'agriculteurs, en a accueilli 122 en 2017, soit seulement 10 de plus. Dans le même temps, on en dénombrait 70 dans le Jura (qui bénéficie aussi de l'AOP) et 51 en Haute-Saône.

Ce taux d'installation élevé est surtout le résultat d'une conjoncture favorable dans les zones AOP. Mais pas seulement, car un nombre désormais non négligeable d'installations a lieu en diversification. En effet 29 candidats (pour 27 projets) sont concernés. 20

projets sont des créations, dont sept à côté d'ateliers laitiers. Et sept sont des reprises d'ateliers existants. Ces 27 projets se concentrent généralement sur une seule production, sauf six d'entre eux qui auront au moins deux ateliers. On note six projets ovins, un caprin, cinq projets porcins, cinq projets équins, trois en apiculture, trois en maraîchage, un en horticulture, trois en volaille, deux en accueil à la ferme, un en spiruline, et quatre en transformation fromagère.

Concernant les laitiers, on dénombre 73 en AOP ou Label, et deux en standard, dont un bio.

L'âge moyen est de 25,6 ans (ils en auront un de plus à l'installation). 16 candidats ont moins de 20 ans, et huit ont plus de 35 ans. Seulement 10 % des candidats ont une expérience professionnelle inférieure à un an. A l'autre extrême, 21 % des candidats ont une expérience professionnelle de plus de 10 ans. Enfin les Gaec représentent 73 % des installations.

Ce panorama de l'installation est donc très positif, avec un renouvellement des générations important, et donc aussi la promesse d'une agriculture qui continue à rester dynamique.

### La formation continue également

L'AIF 25-90 constate également une dynamique forte en matière de formation continue. C'est une tradition bien établie,

les départements francs-comtois se forment beaucoup. Il y a d'ailleurs dans chacun de ces départements une structure dédiée à la formation continue des agriculteurs, l'AFPASA en Haute-Saône et l'ADPFA dans le Jura, et ce n'est sans doute pas neutre sur les résultats enregistrés.

C'est ainsi qu'en 2017, 281,5 jours ont été réalisés avec près de 1 250 stagiaires présents (voir tableau 1).

Comme vous le constaterez à la lecture du tableau ci-dessus, 2017 est une bonne année en terme d'activité, la meilleure de ces dernières années en nombre de stages, en nombre de journées organisées, et en nombre de stagiaires présents. Ces résultats font de l'AIF 25-90 le 16<sup>e</sup> centre de formation français en matière de consommation de crédits Vivea. Pour ceux qui ne le sauraient pas, Vivea est le fonds de formation des agriculteurs, auquel vous cotisez tous (cotisation collectée par la MSA). Ce fonds Vivea permet aux agriculteurs d'accéder à la formation pour un coût très raisonnable (modique si on le compare à d'autres secteurs d'activité). Par ailleurs, les agriculteurs au bénéfice réel perçoivent un crédit d'impôt, qui couvre les dépenses engagées.

### Une diversité de thèmes proposés

Les orientations sont prises dans le

souci constant de rendre la formation accessible à tous, d'offrir le meilleur service aux agriculteurs, avec un catalogue le plus large possible, diffusé via : le site internet, les réseaux sociaux (Facebook) et l'hebdomadaire agricole *La Terre de chez nous*.

L'AIF 25-90 couvre de nombreux domaines d'intervention : technique, environnemental, comptabilité et gestion des exploitations, juridique et fiscal, informatique, prévention et santé au travail, communication, gestion des ressources humaines... Pour répondre à la demande, elle va chercher les compétences nécessaires auprès de ses partenaires : Chambre interdépartementale d'agriculture 25-90, CERFRANCE Alliance Comtoise, FDSEA, JA, GDS, CE 25-90, FDCL, CFPPA de Chateaufarine, MFR de Vercel ou d'intervenants extérieurs.

Ce fonctionnement est souple et fait preuve de réactivité en proposant, en complément des stages reconduits de manière régulière, des formations sur de nouvelles thématiques en réponse à l'actualité et aux diverses interrogations des agriculteurs.

L'offre de formation a été renouvelée et élargie : 69 thématiques ont été traitées cette année contre 57 en moyenne sur les huit dernières années.

Ce sont ainsi 25 nouvelles formations et 18 présentant des évolutions dans leur contenu, qui ont été proposées aux agriculteurs, soit une offre renouvelée à plus de 34 %.

Le tableau 2 fait état des réalisations, thème par thème.

On notera une évolution nette du nombre de jours en conduite des animaux, avec près de 30 journées de plus en 2017. Un effort particulier a été réalisé ces dernières années par l'AIF 25-90, avec la Chambre interdépartementale d'agriculture 25-90, Conseil élevage 25-90, le GDS et GEN'latest pour accompagner les éleveurs, majoritairement représentés dans les deux départements.

Une large gamme de formations couvrent des thématiques variées comme l'élevage des veaux, la reproduction, l'insémination, le parage, les soins préventifs par les médecines alternatives (homéopathie, phyto-aromathérapie, ostéopathie, reiki...), l'analyse technico-économique des fourrages, la qualité du lait, ...

L'ensemble de ces formations sont abordées sous l'angle technique mais également économique afin de rechercher la meilleure efficacité possible sur les élevages.

On remarquera également une évolution importante en communication, ressources humaines où l'on passe de quatre jours en 2016 à 18 jours en 2017. De nombreux agriculteurs se sont interrogés sur comment mieux communiquer : entre générations (stagiaire, apprenti, fils... présents sur les exploitations), dans leurs groupes (coopérative, Geda ...), lors de prise de parole en public (captiver l'auditoire, gérer leurs émotions...). Un groupe a souhaité être accompagné dans sa réflexion relative à un changement d'orientation professionnelle, un autre sur la valorisation de l'image de soi, un dernier sur l'optimisation du travail et de la gestion du temps.

En revanche, le faible nombre de formations consacrées aux prairies interpellent. Les stages sur la maîtrise de la conduite de l'herbe (connaissance de la flore, introduction de luzerne dans les rotations, fertilisation, lutte contre le campagnol ...), récoltes et techniques de séchage (notamment solaire) sont fondamentaux dans nos systèmes de production où l'herbe est l'élément majeur de l'alimentation du troupeau. On se rassurera en précisant que ce thème est transversal et qu'il est présent dans de nombreuses formations. Il est aussi l'objet de conseil individuel régulier.

### Des efforts à poursuivre pour la satisfaction des agriculteurs

La satisfaction des agriculteurs demande une remise en cause permanente, pour être en phase avec la demande des agriculteurs. Nous avons dit que l'AIF 25-90 renouvelle le tiers de son offre chaque année, ce qui est important, mais il faut aussi pour l'avenir se pencher sur les nouveaux outils de formation. Il faudra que les agriculteurs puissent se former aussi autrement qu'en présentiel. C'est le thème de l'assemblée générale 2018 de l'AIF 25-90, et c'est aussi l'un des chantiers à mener dès à présent.

N'hésitez pas à nous faire part de vos attentes, l'AIF 25-90 est là pour y répondre.

Jean-Paul Jezequel, AIF 25-90

Tableau 2

Classification qui permet d'évaluer les centres d'intérêt des agriculteurs	Nb jours		Nb stagiaires	
	2017	2016	2017	2016
Conduite des animaux - Alimentation	102,5	75	352	359
Comptabilité - Gestion Expl - Economie	41,5	41,5	157	177
Juridique & fiscal	27	23	146	115
Agronomie - Environnement - Entretien & mécanisation	27,5	9	159	35
Filière	26	19	103	74
Prévention - Santé au travail	10	16	103	135
Communication - Ressources humaines	18	4	76	19
Conduite des prairies et cultures	16	19	68	111
Informatique	11	14,5	70	90
Diversification	2	4	9	24
Total	281,5	225	1 243	1 139