

# Entretenir la qualité relationnelle quand on travaille à plusieurs

## PARTENAIRES DE VOS FORMATIONS

### PUBLIC CONCERNE

Exploitants agricoles engagés ou envisageant de s'engager dans un projet de travail en collectif (GAEC, CUMA, coopérative, groupement d'employeurs...).

### PRE- REQUIS

Aucun

### DUREE - DATES- LIEU

2 jours

Dates à définir

Lieux à définir

### INTERVENANT

Coach professionnelle et formatrice, spécialisée dans le milieu agricole et rural.

### EVALUATION DE LA FORMATION

Test et/ou Enquête de satisfaction + Attestation de fin de formation

### RESPONSABLE STAGE

Claude VERNOTTE

### COUTS

Ressortissants VIVEA  
40 €/j et par personne

Lors de cofinancement FEADER BFC,  
chèque restitué en fin de formation si  
participation à la totalité de la formation

+ 40 € cotisation annuelle

Autre public  
(non ressortissants VIVEA)  
= 200 € / jour

### OBJECTIFS

Identifier et mettre en œuvre les ressorts d'une bonne qualité relationnelle dans un projet collectif.

### PROGRAMME

- ◆ **Accueil, fixation du cadre de la formation et recueil des attentes**
- ◆ **Poser les bases d'un projet collectif sain : déterminer des objectifs communs à partir des aspirations individuelles**
  - Identifier les ressorts de motivation de chacun ;
  - Utiliser les différences pour créer de la complémentarité.
- ◆ **Poser les bases d'un projet collectif sain : définir un cadre relationnel / permettre à chacun de trouver sa place**
  - Déterminer et prendre des engagements mutuels pour le bon équilibre de la relation.
  - Mettre en place des mécanismes de régulation des tensions.
  - Définir les missions et les tâches de chacun.
- ◆ **Identifier les mécanismes à l'œuvre dans la naissance des tensions et conflits**
  - Retours d'expérience et de mise en application des acquis depuis la première journée de formation.
  - Les émotions de base, leur expression courante et leur utilité.
  - La distinction entre désaccord et conflit.
  - Le triangle de Karpman
- ◆ **Développer la capacité du collectif à créer des solutions en restant dans une dynamique constructive**
  - La Communication Non-violente comme outil permettant de gérer utilement les émotions.
  - Les outils d'intelligence collective pouvant être mis au service du projet commun.
- ◆ **Evaluation de la satisfaction des stagiaires et conclusion**

Méthodes pédagogiques : Alternance d'apports avec présentation vidéoprojetée et d'exercices de mise en pratique en sous-groupes suivi de restitution (à partir de la méthode 3 A : ce que les stagiaires ont .Appris, Apprécié et vont mettre en Application).  
Tour de table et questionnement réguliers utilisant les techniques d'écoute active .

Une attestation de fin de stage sera remise aux participants à l'issue de la formation.