

CHANGER D'ORIENTATION EN COURS DE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

PARTENAIRES DE VOS FORMATIONS

PUBLIC CONCERNE :

**Agricultrices et Agriculteurs
Éleveurs du Doubs et du
Territoire de Belfort
(et autre départements)**

PRE - REQUIS :

**S'interroger sur une
reconversion professionnelle**

DUREE - DATES - LIEUX

**2 journées
Lieux à définir
Dates à définir**

INTERVENANTS :

**Service emploi et
conseillère FDSEA**

EVALUATION DE LA FORMATION

**Test et/ou Enquête de
satisfaction + Attestation
de fin de formation**

RESPONSABLE STAGE :

Isabelle TEMEY

COUT :

**Ressortissants VIVEA
40 €/j et par personne**

*Lors de cofinancement FEADER BFC,
chèque restitué en fin de formation si
participation à la totalité de la formation*

+ 40 € cotisation annuelle

**Autre public
(non ressortissants VIVEA)
= 200 € / jour**

OBJECTIFS

On n'est plus forcément agriculteur à vie. C'est cependant un grand changement que de quitter son exploitation. Il faut s'y préparer, et aussi préparer sa reconversion.

Ce sont tous ces aspects qui seront abordés dans ce stage

PROGRAMME

Jour 1 :

**Accueil, tour de table des attentes et ajustement sur les objectifs de la formation
Se préparer à quitter son exploitation : expression de chacun sur son parcours et réflexion engagée, comprendre le mécanisme du changement et les dynamiques associées, faire le point sur sa situation, identifier les raisons, les motivations et les freins aux changements, identifier les impacts sur sa vie personnelle, professionnelle, trouver les ressources à mobiliser pour bâtir son projet de reconversion**

Jour 2

**Comment quitter son exploitation :
Questions juridiques, fiscales, financières, sociales
Transmission d'exploitation
Pour quoi faire ?**

**Devenir salarié: quel secteur d'activité, quelle rémunération recherchée
Suivre une formation qualifiante pour se donner plus d'atouts pour une reconversion réussie**

Reprendre ou créer une entreprise: conditions à remplir, interlocuteurs, faisabilité

Méthodes pédagogiques :

Intervention centrée sur les situations apportées par les stagiaires, les apports théoriques sont adaptés aux attentes

Travail en sous-groupes sur la question du changement et position de chacun face à son projet : écoute active, regards croisés, neutralité et confidentialité permettent le questionnement et la reformulation sans jugement pour avancer dans la réflexion et permettre d'approfondir son point de vue

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation : Feuilles de présence, Questions orales ou écrites (QCM) et Mises en situation, Formulaire d'évaluation de la formation.

Une attestation de fin de stage sera remise aux participants à l'issue de la formation.